

Head of (w/m/d) M&A and Corporate Development **Marktführer in den Bereichen Brandschutz und Sicherheitstechnik (Buy & Build)**

Für unseren Kunden – einen Marktführer in den Bereichen Brandschutz und Sicherheitstechnik (Buy & Build) mit Sitz in Nordrhein-Westfalen – suchen wir einen Head of (w/m/d) M&A and Corporate Development.

Aufgaben

- Verantwortung für sämtliche Corporate Development-Aktivitäten mit Fokus auf Wachstumsinitiativen, Investitionsentscheidungen sowie strategische und operative Weiterentwicklung
- Verantwortung für die Umsetzung von M&A-Projekten (Identifikation und Erstansprache potenzieller Zielunternehmen, Analyse, Bewertung, Due Diligence, Verhandlung, Signing und Closing)
- Verantwortung für den Aufbau und die Pflege der M&A-Pipeline in DACH sowie den Niederlanden
- Durchführung von Markt-, Wettbewerbs- und Zielunternehmensanalysen sowie Erstellung von Business Cases, Unternehmensbewertungen und Unterlagen für Management und Gremien
- Steuerung und Koordination interner Fachbereiche, Geschäftsführer, externer Berater und weiterer zentraler Stakeholder im Rahmen transaktionsbezogener Prozesse
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung des Target Operating Model, insb. zur Ableitung skalierbarer Governance-, Führungs- und Steuerungsstrukturen für dezentrale Einheiten sowie zur Übersetzung strategischer Wertsteigerungshebel in Organisations- und Integrationskonzepte
- Leitung und Steuerung von Entwicklungsprojekten in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung (organische Niederlassungsgründungen, Standortoptimierungen/-zusammenlegungen, ROI-Analysen)
- Mitwirkung im Leadership Team bei strategischen sowie investitionsbezogenen Fragestellungen sowie Unterstützung des jährlichen Strategieplanungsprozesses

Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium sowie mehrjährige Erfahrung in M&A und/oder Private Equity, idealerweise mit nachweisbarer Buy-and-Build-, Plattform- oder Integrations-Erfahrung
- Ausgeprägte Finanz- und Transaktionskompetenz, insbesondere in Unternehmensbewertung, Business-Case-Modellierung, allen Bereichen von Due Diligence (insb. Financial, Commercial), Deal Structuring sowie der Ableitung wertsteigernder Maßnahmen entlang der Investment Thesis
- Starke Projekt- und Programm-Management-Fähigkeiten zur Steuerung komplexer M&A-, Integrations- und Corporate Development-Initiativen über mehrere Stakeholdergruppen hinweg
- Existierendes Netzwerk in M&A- und PE-Kreisen sowie Erfahrung in der fachlichen Führung interdisziplinärer Deal-, Integrations- und Projektteams
- Souveräne C-Level- und Investment Committee-Kommunikation mit der Fähigkeit, komplexe strategische, finanzielle und transaktionsbezogene Sachverhalte in entscheidungsreife Management- und Gremienunterlagen zu übersetzen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Ansprechpartner

HORAK Executive Search
Tölzer Str. 1
82031 Grünwald

Stefan Horak
t: 089 95459 1841
m: 0176 6240 6272
s.horak@horakexecutivesearch.de